



AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING

vrijdag 8 december 2017 om 19.30 uur
in clubhuis Het Middenvak
sportpark Rielerenk

1. Opening

2. Ingekomen stukken / afmeldingen

3. Mededelingen van het bestuur

4. Verslagen vergaderingen 12 mei en 6 juni 2017 (bijgevoegd)

Voorstel: verslagen vaststellen

5. Jaarverslagen bestuur en commissies (zie bijlage)

- a. Bestuur
- b. Technische commissie
- c. Activiteitencommissie
- d. Contactcommissie
- e. Beheer en Onderhoud
- f. Kantinecommissie

Voorstel: verslagen voor kennisgeving aannemen

6. Financiën

- a. Jaarrekening seizoen 2016-2017 (zie bijlagen)
- b. Verslag van de kascontrolecommissie (volgt)

Voorstel: de balans en de staat van baten en lasten goedkeuren en décharge verlenen aan het bestuur en in het bijzonder aan de penningmeester.

- c. Benoeming kascommissie
 - *Gerrit Muiderman treedt af als lid van de kascommissie, Rien Prinsen kan lid blijven, reservelid Wim Wagenvoort kan doorschuiven.*

Voorstel: nieuw reservelid benoemen

7. Scheidsrechtplan

- *Presentatie en gesprek*

8. Sociale veiligheid

- *Toelichting en gesprek*

Voorstel: instemmen met invoeren van 7 gouden regels, vertrouwenscontactpersonen, en verklaring omtrent gedrag voor trainers/ coaches, scheidsrechters, Technische Commissie, Activiteitencommissie, VCP's, bestuur.

9. Accommodatiebeleid gemeente Deventer en vervanging hoofdveld

- *Het bestuur praat jullie bij over de laatste ontwikkelingen en vraagt jullie opvattingen en ideeën hierover.*

10. Uitloting aandelen clubhuis

- *De penningmeester loot (de laatste) 20 aandelen uit*

11. Jubilea

- *Huldiging jubilarissen: John Steegeman, Mary Steegeman-Kedde, Erica Lagerweij, Rudi Steenbruggen, Christa Top, Vincent Smit, Gertjan den Hertog, Marjan den Hertog, Yvonne van Kints, Tamara Smit, Jacob Schulting, Thijs Nijland*

12. Uitreiking Dinie Uit den Bogaardprijs

- *5 genomineerden, 1 prijs*
- *De leden van Devinco hebben genomineerd: Astrid Dorgelo, Marjan den Hertog, Gerrit Muiderman, Joas Rouw, lief&leed-functionaris Joke Wagenvoort.*

13. Rondvraag en sluiting



Verslag Algemene Ledenvergadering Devinco

vrijdag 12 mei 2017, om 19.30 uur, clubhuis Het Middenvak

Er zijn 31 aanwezigen (het quorum om besluiten te kunnen nemen is 1/5 van de leden vanaf 15 jaar. Dit is $1/5 \times 179 = 36$ leden)

Aanwezig:

Erwin Steegeman, Menno den Outer, Wim Dorgelo, Gertjan den Hertog, Ge Luinge-Beuving, Harrie Luinge, Thijs Nijland, Marcel Top, Kornelis Jorna, Gerrit Muiderman, Henriëke de Bie, Johan de Vos, Marjan den Hertog, Matthijs Rademaker, Ineke Voordendag, Remko Voordendag, Vincent Smit, Hans Albers, Yvonne Langedijk, Merwin Bosman, Stefan Top, Daniël Kappenburg, Fokko Agema, Arjen Agema, Ellis Klein Rouweler, Joas Rouw, Alex Luinge, Marja Otten, Willem Scheper, Ingrid Zijlstra, Pieter Bouwma.

Afgemeld:

Astrid Dorgelo, Robertjan Zomer, Harriët ter Hove, Jorrik Albers, Erika Lagerweij, Suzanne Kappenburg, Jolanda Petra, Marlies Bosma, Christa Top, Tessa Top, Cynthia ter Hove, Tjarco Luca, Miranda Lucas, Inge Groothedde, Carjanne Meijer, Peter Meijer, Anouk Wagenvoort, Rob Wilkens, Jolanda Wilkens, Kristel Stam, Lynn Vlaswinkel, Peta Rademaker, Cindy Steegeman, Josta Sloot, Ellen Stam, Loes Beets, Nigel Zweverink, Hinke Quarré, Monica Lagerweij, Britt Denekamp, Taco Valk, Wim Wagenvoort

1. Opening

Voorzitter Menno den Outer opent de vergadering. Hij heet alle aanwezigen van harte welkom en licht de agenda kort toe. Als onderwerp is toegevoegd 'Veilig Devinco'.

Er zijn aan het begin 29 leden aanwezig volgens de presentielijst, dus formeel mogen we geen besluiten nemen als er niet meer mensen komen. In de loop van de vergadering hopen we het quorum van 36 alsnog te bereiken. Anders volgt na twee weken een extra vergadering.

2. Ingekomen stukken / afmeldingen

Er zijn geen ingekomen stukken. De afmeldingen voor deze ALV staan bovenaan het verslag genoemd. Het zijn er 32, dus we verwachten totaal 147 stemgerechtigde leden.

3. Mededelingen van het bestuur

Geen mededelingen.

4. Verslag vergadering 25 november 2016

Over het verslag zijn geen vragen en opmerkingen.

De aanwezigen stemmen in met het verslag.

5. Wijziging huishoudelijk reglement

Menno licht toe dat het KNKV de teldatum voor de leeftijdscategorieën heeft gewijzigd. Voor sommige kinderen betekent dit wel een verandering. Verder komt de 'teamouder' in het reglement. Ten slotte wordt de wijziging van de leeftijd voor alcoholgebruik voor de jeugd verwerkt in het reglement.

Hierover zijn geen vragen.

De aanwezigen stemmen in met het voorstel om de 5^e wijziging van het Huishoudelijk reglement vast te stellen:

- *in artikel 4 wordt "1 oktober" gewijzigd in "1 januari"*
- *in artikel 43 wordt toegevoegd: "Bij junioren- en jeugdteams wordt een teamouder aangewezen die de coach ondersteunt in organisatorische zaken."*
- *in artikel 48 wordt "16" gewijzigd in "18" en vervalt de zin "Ten aanzien van het schenken van alcohol aan leden jonger dan 18 jaar hanteert de vereniging de geldende wet- en regelgeving van de overheid."*

6. Stand van zaken vernieuwing kunstgrasvelden

Presentatie en gesprek

Marcel Top licht in een presentatie de stand van zaken toe. In de afgelopen periode heeft hij 3 aannemers benaderd. Van de 3 aannemers hebben er zich 2 gemeld, Anteagroup en Intergrass. Beide aannemers zijn ter plekke geweest om de zaken op te nemen.

Uitgangspunten

Veld 1

De uitgangspunten zijn om bij het 1^e veld te kijken naar belijning aanpassen of een nieuwe mat met belijning en grondpotten waarbij het veld de afmetingen blijft behouden zoals als nu met daarin een klein wedstrijdveld in wit uitgevoerd.

Veld 2

De uitgangspunten zijn om op het 2^e veld de rode belijning aan te passen naar witte belijning inclusief witte cirkels. Alle doorkruisende anders kleurige belijning zou verwijderd worden. De belijning die niet binnen het speelveld vallen zoude blijven bestaan. Ook vaste grondpotten in beide velden is besproken.

Bevindingen aannemers t.a.v. de huidige velden.

Veld 1

De huidige mat is voor zijn leeftijd nog bijzonder goed, de verwachte nog resterende levensduur is nog 3 a 5 jaar. De huidige grassoort is niet meer leverbaar, dit houdt in dat veranderingen in de huidige mat moet gebeuren met "donorgras", In het wedstrijd speelgebied moet de grassoort gelijk zijn. De gele ovalen moeten dan vervangen worden door groene ovalen die buiten het wedstrijdgebied gehaald moeten worden. In de kale stukken die dan ontstaan, komt dan gras wat er op lijkt.

Veld 2

Voor deze mat is geen levensduur afgegeven. Het veld is nog vrij nieuws en de grassoort is nog leverbaar. Daardoor kan het aanpassen redelijk eenvoudig. Beide aannemers geven aan dat het fenomeen van het vele zand niet komt doordat er te veel zand op ligt, maar doordat deze grassoort door zijn korte pool het zand niet vast houdt en het zand er boven op gaat liggen bij gebruik. Bij het eerste veld is de pool langer en gaat als het ware als een paraplu over het zand liggen. Hier is niets aan te doen, de KNKV heeft deze grassoort

gekeurd en goed bevonden. Daarom is er dan ook geen reclamaties richting de aannemer mogelijk, het veld is onder de juiste condities aangelegd en elke stap is door de KNKV goed gekeurd. Marcel vindt dit wel jammer. De enige remedie is het zand goed invoegen.

Wat zijn de uitkomsten?

Marcel vindt een lappendeken van oud en nieuw gras niet mooi. Dat heeft hij bij andere verenigingen gezien. Beide aannemers hebben de minste moeite met het aanpassen van veld 2. Het compleet vervangen van veld 1 is voor beide aannemers ook geen probleem.

Financieel overzicht.

Marcel laat in een dia de financiële gevolgen zien.

Vervolg stappen

Met de huidige informatie in het achterhoofd gaat het bestuur de gesprekken met de gemeente starten. Zaken die meegenomen moeten worden zijn: eigenaarschap, toekomst vervanging, veldhuur, onderhoud.

Vragen uit de ledenvergadering

Hans Albers vraagt hoe de gemeente hierin staat.

Marcel zegt dat dit nog niet duidelijk is. Het werkt niet in het voordeel van Devinco dat beide velden nog minstens 3 of 4 jaar meegaan. Dat zal de gemeente terughoudend maken bij verzoeken om vernieuwing. Ook zijn de nieuwe, verkleinde veldafmetingen volgens de zaalafmetingen pas in 2026 verplicht. Marcells verwachting over de medewerking van de gemeente is niet rooskleurig. De gemeente overweegt ook privatisering van sportaccommodaties.

Ingrid Zijlstra vraagt wat er tegen doorspelen op het huidige veld is.

Marcel geeft aan dat doorspelen op het huidige veld kan, maar dan spelen we niet met de kleinere afmetingen.

Gé vraagt of we het geld voor vervanging kunnen lenen. Voor spelers is het vervelend thuis niet en uit wel in de nieuwe afmetingen te spelen

Marcel zegt dat we nog niet weten wat we zouden kunnen lenen.

Hans Albers wat we als vereniging zelf willen.

Marcel licht toe dat we het huidige oppervlak aan kunstgras nodig is voor de trainingen. Een kleiner kunstveld met de alleen een verkleind wedstrijdveld zou hij niet doen. De bond stelt een omheining verplicht, dus stelt hij voor de huidige omheining te laten staan en daarbinnen de belijning voor een kleiner veld aan te brengen.

Willem Scheper doet de suggestie om het hoofdveld een kwartslag te draaien, inclusief omheining. Dan kom je wel buiten de huidige contouren van de velden, maar het biedt mogelijkheden.

Gertjan verschuift liever het hoofdveld in huidige de huidige speelrichting naar de kant van de boswal.

Marcel zou het allerliefst helemaal opnieuw voor het gehele veld nieuw kunstgras aanleggen. Matthijs stelt vast dat het jammer is dat het nieuwe veld vlak voor de invoering van de nieuwe afmetingen is aangelegd.

Willem bepleit om er wel voor te zorgen dat het publiek wel goed om het hoofdveld heen kan staan en het knus blijft.

Marcel wil de optie van de kwartslag draaien meenemen.

Willem bepleit om in eerste instantie te gaan voor volledige vernieuwing.

Marcel wil het liefst het hoofdveld helemaal vervangen en de belijning op het 2^e veld aanpassen

Remko Voordendag noemt optie om het 2^e veld hoofdveld te maken.

Marcel stelt voor nu eerst het gesprek met de gemeenten aan te gaan.

Willem adviseert om eerst de argumenten van Devinco goed te formuleren, voor dat het bestuur in gesprek gaat met de gemeente.

Kornelis Jorna ziet vooral sporttechnische voordelen en niet zozeer argumenten voor het veld zelf.

Gertjan zegt dat voor ons pleit dat de gemeenten wensen heeft rond het overdragen van het eigendom en onderhoud van de kleedkamers.

Ingrid vraagt of het zou kunnen dat de bond alsnog afziet de verplichting tot veldverkleining.

Merwin wijst erop dat andere verenigingen al hebben geïnvesteerd.

Thijs Nijland vindt de veldverkleining ook goed is voor mooier korfbal.

Gertjan zegt dat de bond met de verplichting per 2026 rekening heeft gehouden met de termijnen voor vervanging.

Matthijs Rademaker ziet wel goede argumenten in de noodzakelijke vervanging van het hoofdveld en de nieuwe regels vanuit de bond.

De aanwezige leden nemen kennis van de stand van zaken vernieuwing. Het bestuur neemt de argumenten en de suggesties uit de ALV mee in de gesprekken.

7. Speerpunten 2017-2018

Veilig Devinco

Matthijs licht toe dat hij als kandidaat-voorzitter al een bestuursvergadering heeft bijgewoond en dat daarbij het onderwerp ongewenste omgangsvormen aan de orde kwam. Hij wijst op recente publicaties over misbruik in de voetbalwereld. Het onderwerp is wat hem betreft breder: ook kleinere onderwerpen als pestgedrag tussen kinderen en het omgaan door jonge trainers met lastige pubers. Als zich iets voordoet is het goed een aanspreekpunt te hebben waar mensen in vertrouwen terecht kunnen. Daarvoor is het ook goed van tevoren te bespreken wat de normen binnen de vereniging zijn. Andere verenigingen hebben die bijvoorbeeld kort op een bordje bij het veld samengevat. Het bestuur wil hier iets mee en met een aanpak te starten in het nieuwe seizoen.

Gé vindt het belangrijk dat hieraan wat gebeurt

Op vraag van Gerrit Muiderman zegt Mathijs dat ook bij Devinco zaken gebeuren.

Gertjan zegt dat ook bij kleine pesterijen een luisterend oor moet zijn

Ingrid vindt dat iedereen zich prettig moet voelen bij de club en mag zijn zoals hij is. Haar ervaringen op dit punt bij Devinco zijn overigens positief.

Joas, Gé, Ingrid en Gerrit bieden zich aan op met Matthijs over dit onderwerpen te sparren. Eerder heeft Roel Slingerland zijn medewerking toegezegd. Matthijs is blij met deze steun

Speerpunten

Menno licht toe dat het bestuur voorstel dat het zich in het seizoen 2017-2018 richt op de speerpunten:

- voldoende scheidsrechters krijgen
- actief leden werven, met name jongens

Scheidsrechters

Over het scheidsrechtersprobleem wil het bestuur in discussie met de leden, in groepjes en op basis van stellingen.

Vincent Smit licht toe dat de aanleiding voor de grotere behoefte aan scheidsrechters positief is: Devinco heeft meer jeugdteams en meer teams die wedstrijdkorfbal spelen. De groep scheidsrechters is echter vrij klein. Zo moest hij afgelopen zaterdag op het laatst nog scheidsrechters vinden voor 5 wedstrijden.

Het KNKV heeft regels dat elke vereniging een bepaald aantal wedstrijden fluit. Rico Andriessé stop met fluiten, we moeten het er wel over hebben. Gertjan licht de financiële gevolgen toe. Dit seizoen hebben we genoeg wedstrijden gefloten en hadden we geen boete. Als een scheidsrechter uitvalt, dan hebben we al snel een groot financieel probleem.

Vincent licht toe dat het bestuur stellingen heeft gemaakt om de discussie op gang te brengen. De bedoeling is om in groepjes oplossingen te bedenken. Dit seizoen is gestart met scheidsrechtersopleidingen voor A- en B-spelers, maar op kortere termijn is al versterking nodig. Zie ook het bestuursblog van Vincent op de website. Fluiten is een serieus en een mooi vak.

Henriëke ziet als argument om mensen te motiveren dat je vrij snel op een mooi niveau kunt fluiten als je er serieus tijd in steekt.

Vincent herkent dit. Zelf ervaart hij ook dat op een hoger niveau fluiten mooi is. Je krijgt er ook weer wat voor terug. Hij denkt zelf aan een pool van scheidsrechters die afwisselend fluiten.

Vincent reikt de papieren met de stellingen uit. Daarop wordt ook uitgelegd. Goed nieuws is dat we dit zaalseizoen ons aantal wedstrijden hebben gehaald (dank aan Wim, Jeroen, Rico en Vincent). Maar... als volgend jaar twee extra wedstrijd ploegen gaan spelen moeten we $5 * 7 * 1.3 = 45$ wedstrijden doen. Zonder extra scheidsrechters? Kunnen we er zo maar even 20 tekort fluiten/beoordelen. En 20 wedstrijden tekort betekent ongeveer 600 euro te betalen en in de competitie zeker 3 punten in mindering. De punten worden bij de wedstrijd ploegen afgetrokken.

Stellingen bij speerpunten scheidsrechters:

A. om het scheidsrechtersprobleem af te kopen ...

BETAALT ELK SPELEND SENIOR LID 12 EURO PER JAAR

groep Henriëke: afkopen van verplicht fluiten is vinden we geen optie. De oplossing is eerder het vanzelfsprekend maken dat je fluit en dit te ondersteunen met goede begeleiding. Maak het aantrekkelijk. Behalve met spelen kun je ook met fluiten een sportcarrière opbouwen. Voor deze mensen moet je een loopbaanplan uitzetten, met cursussen en goede begeleiding.

Willem vult aan dat je externe scheidsrechter kunt uitnodigen om te fluiten bij Devenco te stimuleren en vooral in te schakelen voor begeleiding van buitenaf, ook opleiding.

B. om het scheidsrechtersprobleem op te lossen ...

REGELT ELK TEAM VOOR DE EIGEN WEDSTRIJD ZELF EEN SCHEIDSRECHTER

groep Johan: ziet als vervelende effecten dat het wordt wie eerst komt wie eerst maalt en dat er wedstrijden overblijven. Je wordt afhankelijk van het hebben van een scheids in je team en je hebt geen overzicht. Ook: hoe doe je vervanging?

Breder bekeken: afgelopen zaterdag waren er voor 5 wedstrijden geen scheidsrechters. Dus je moet meer mensen zien te regelen. Scheidsrechters indelen naar leeftijdscategorie die ze leuk vinden en waarin ze een uitdaging zien.

Groep Henriëke: sluit zich hierbij aan. Dan zullen mensen zich eerder aangesproken voelen om te fluiten.

Johan: neem de vraag of en wat je wilt fluiten weer op in de enquête voor het nieuwe seizoen.

Joas vindt begeleiding belangrijk. Die is nu te weinig, je wordt te veel aan je lot overgelaten. Remko zegt dat we dan niet alles bij Vincent moeten neerleggen.

C. om het scheidsrechtersprobleem op te lossen ...

KRIJGT IEDEREEN DIE EEN WEDSTRIJD FLUIT EEN VERGOEDING

Johan: stel je voor dat iedereen een vergoeding krijgt. En dan moet de contributie worden verhoogd. Voor scheidsrechters van buiten de vereniging zou een vergoeding te overwegen zijn. Verder ziet hij hier niet veel voordelen in.

D. om het scheidsrechtersprobleem op te lossen ...

WORDT VOOR ELKE WEDSTRIJD EEN TEAM AANGEWEEZEN DAT EEN SCHEIDS-RECHTER LEVERT. DE AANVOERDER VAN DAT TEAM ZORGT DAARVOOR. SPELERS IN EEN TEAM ZIJN SAMEN VERANTWOORDELIJK VOOR HET FLUITEN (en ook voor bardiensten en andere vrijwilligersklussen!)

E. om het scheidsrechtersprobleem af te kopen ...

VRAGEN WE SCHEIDSRECHTERS VAN ANDERE VERENIGINGEN VOOR ONS TE FLUITEN TEGEN EEN VERGOEDING!

Groep Merwin: is het wel mee eens om scheidsrechters gericht te benaderen, bijvoorbeeld die in de buurt wonen en niet voor Devinco fluiten. Voor hen is een vergoeding denkbaar en ook voor de eigen scheidsrechters die wedstrijdcorfbal fluiten.

Matthijs suggereert om deze scheidsrechters een speciaal soort lidmaatschap aan te bieden, inclusief activiteiten

Gertjan ziet nadelen als verenigingen scheidsrechters bij elkaar wegekopen. Hij ziet wel mogelijkheden bij mensen die een link met Deventer en/of Devinco hebben.

Willem raad aan zo'n scheidsrechter ook een rol in Devinco te geven.

Kornelis vindt dat je het scheidsrechtersprobleem wel als corfbalgemeenschap oplossen.

Remko is ook voor samenwerking met andere verenigingen in de regio om er samen sportief beter van te worden.

Fokko ziet dat vanuit 1, 2 en 3 leden die nog weinig of niet actief zijn. Die kun je meer inzetten en daar mag de vereniging wel strakker in zijn. Daar kan beter een coördinator dan een aanvoerder een rol in hebben. De verplichting van fluiten voor de A en B kun je doorzetten.

Remko stelt voor alle vrijwilligerstaken op te tellen en verplicht te stellen dat alle leden er een minimum aantal doen.

Marjan vindt dat we strenger mogen zijn bij afzeggen en zelf vervanging zoeken.

Alex stelt dat dit wel de regel is, maar in de praktijk gaat het toch anders.

Menno stelt de mogelijkheid ter discussie hierin strakker op te treden.

Merwin ziet er wel wat in leden vast in te delen voor kantinedienst en als scheidsrechters. Je zou de teams zelf het fluiten van de wedstrijden van de C- t/m F-tams kunnen laten regelen.

Remko verwacht dan het effect dat in een team een beperkt aantal mensen zich verantwoordelijk voelt. Dan is het beter tevoren taken te verdelen.

Vincent heeft al een overzicht van de voorkeuren van scheidsrechters, maar dat komt in de praktijk niet goed uit. Een andere planning van de wedstrijden op de zaterdag kan helpen bij een oplossing. Vincent werkt nu aan een beleidsplan om Devinco arbitrageproof te maken. Hij neemt de ideeën uit de ALV hierin mee. Met dit plan wil hij scheidsrechters belangrijker maken en een oplossing zoeken voor scheidsrechters van wedstrijdcorfbal.

Ledenwerving

Wim Dorgelo is na vorige ALV bezig geweest met het prioriteren van de geleverde ideeën op haalbaarheid. Hierover heeft hij gesprekken met betrokken gehad, die hij nu gaat uitwerken. Zo heeft Rien Prinsen aangegeven hierbij actief te willen zijn. De hoofdlijn zal zijn: uitgaan van de bestaande evenementen, zoals Kangoeroegames en schoolkorfbal. Hiermee willen we de werving vasthouden en verbeteren. Nieuwe ideeën boden minder perspectief. Overigens blijft het aantal aanmeldingen van nieuwe leden wel op peil.

Menno vraagt wie wil helpen. Hierop komen geen reacties.

Ineke zegt dat meer aanwas mooi is, maar je moet wel kijken naar de balans tussen jeugd en kader. Je moet kritisch kijken hoeveel leden je kunt behappen.

Joas zegt dat je via Saxion bijvoorbeeld ook wat oudere jongeren zou kunnen trekken, om meer kader te krijgen.

Remko ziet als nadeel dat dit soort dingen veel tijd kost.

Ingrid weet dat er bewegingsdocenten bij Saxion zijn met een korbalachtergrond. Daar liggen wel kansen. Daarnaast stelt ze aandacht te vragen voor korfbal in het vak Bewegen, sport en maatschappij (BSM) op het voortgezet onderwijs.

Menno wijst op de mogelijkheden om ouders meer in te zetten.

Alex zegt dat je ouders breder kunt inzetten, maar daar krijg je niet meer trainers mee.

Kornelis is er voor om te bekijken of je ouders meer kunt verplichten, bijvoorbeeld bij kantinedienst.

Matthijs stelt vast dat hier nu allemaal actieve leden aanwezig zijn. Met zijn allen moeten we proberen dat ouders meer actief worden. Dat kan door te laten zien wat je terug krijgt van vrijwilligerswerk, dat het leuk is. Op termijn hebben we daar veel plezier van.

Henriëke zegt dat bij hockey en tennis standaard aan ouders wordt gevraagd iets te doen.

Menno zegt dat we het wel op ouderavonden aanklaarten, maar er is weinig dwang tot nu toe. Hij is het wel eens met Matthijs dat leden en ouders allemaal kunnen helpen.

Ingrid raadt aan om een keuze aan te bieden wat ouders kunnen/moeten doen.

Remko wil de teamouder hierin een rol geven.

De aanwezigen stemmen in met het voorstel om als speerpunten voor het bestuur in het seizoen 2017-2018 vast te stellen:

- *voldoende scheidsrechters krijgen*
- *actief leden werven, met name jongens.*

8. Begroting 2017-2018

Gertjan zegt dat hij in de vorige ALV de resultatenrekening en balans uitgebreid heeft toegelicht. Nu is de begroting met de uitgaven van het volgende seizoen aan de orde. Het boekjaar is nog niet helemaal om, maar uitkomsten blijven naar verwachting binnen de begroting. Er is geen reden voor grote aanpassingen in de begroting en Gertjan wil op zelfde lijn doorgaan.

Kornelis vraagt of er ruimte is om de in toekomst geld te steken in vernieuwing van het veld.

Gertjan zegt dat hierover nog geen besluit is genomen. Een snelle rekensom leert dat het gaat om € 7.000 á € 8000 extra uitgaven. Maar hij heeft nu nog geen idee welke kant het uitgaat. Er is een spaarpot die we kunnen inzetten.

Matthijs verwacht niet dat er politiek draagvlak is in de gemeente alle onderhoud zo maar naar de verenigingen durft te schuiven.

De aanwezigen stemmen in met het voorstel om de begroting 2017-2018 goed te keuren.

9. Samenstelling commissies en bezetting functies 2017-2018

Menno stelt het toegezonden overzicht aan de orde en wijst op de vacatures.

Alex zegt dat hij als TC-lid geen breedtekorfbal doet. Dat wordt aangepast in het overzicht.

De TC werkt nog aan de invulling van een vacature.

Matthijs vraagt hoe het staat met de trainers in het volgend seizoen.

Vincent zegt dat het er sinds afgelopen dinsdag beter voor staat, maar er zijn nog paar open plekken.

De aanwezigen stemmen in met de bezetting van commissies en functies voor het seizoen 2017-2018.

10. Samenstelling bestuur 2017-2018

Menno licht toe dat Vincent en hij afscheid nemen van het bestuur. Kornelis en Matthijs willen hen opvolgen.

De aanwezigen stemmen ermee in:

- *Matthijs Rademaker te benoemen tot voorzitter*
- *Kornelis Jorna te benoemen tot bestuurslid technische zaken*
- *Thijs Nijland te herbenoemen tot secretaris.*

Hoewel er nu geen formele besluiten kunnen worden genomen in de ledenvergadering, nemen we nu toch afscheid van Menno en Vincent.

Menno bedankt Vincent voor zijn grote inzet in zijn vele functies bij Devinco en vooral voor de manier waarop hij het gedaan heeft. In de samenwerking in TC en het bestuur was Vincent prettig en oprecht, ook als er moeilijke dingen waren. Menno heeft het gewaardeerd hoe Vincent de dialoog aan ging en er uit wist te komen.

Thijs bedankt Menno voor de 5 jaar dat hij zich heeft ingezet als voorzitter van Devinco, en dat als voetballer die via zijn dochter en KombiFit in het korfbal terecht kwam. Menno was er als hij er zijn moest als voorzitter. In de bestuursvergaderingen waardeerde Thijs de praktische aanpak van Menno, om na discussies weer een stap verder te komen.

11. Rondvraag en sluiting

Matthijs benadrukt dat hij het een goede vergadering vond. Hij vindt het positief dat de selectie goed is vertegenwoordigd.

Menno dankt alle aanwezigen voor hun inbreng en sluit tegen 21.30 uur de vergadering.



Verslag Algemene Ledenvergadering Devinco

dinsdag 6 juni 2017, om 19.30 uur, clubhuis Het Middenvak

Aanwezig:

Menno den Outer, Wim Dorgelo, Thijs Nijland, Marcel Top, Kornelis Jorna, Matthijs Rademaker, Anne van der Spek, Gerrit Muiderman, Astrid Dorgelo, Jolanda Wilkens, Ingrid Zijlstra, Marlies Bosma, Erika Lagerweij, Lianne Hogendorf, Annet Smit, Romy Aa, Britt Denekamp, Christa Top, Mark Broekman, Peta Rademaker, Elles Klein Rouweler.

Afgemeld:

Ge Luinge-Beuving, Harrie Luinge. Marjan den Hertog, Marja Otten, Benno Otten, Hans Albers, Gertjan den Hertog, Vincent Smit.

1. Opening

Voorzitter Menno den Outer opent de vergadering. Hij heet alle aanwezigen van harte welkom en licht de agenda kort toe. Op de eerste ALV mochten we formeel geen besluiten nemen, omdat er daarvoor 5 leden te weinig waren. De statuten regelen wat er moet gebeuren als de opkomst op de ALV te laag is. Het bestuur moet binnen één week een nieuwe ledenvergadering uitschrijven die minimaal twee weken na de eerste ALV plaatsvindt. Op deze tweede ALV willen we in een korte vergadering formeel bevestigen wat de aanwezige leden op de eerste ALV hebben besproken. De tweede ledenvergadering mag besluiten nemen, ongeacht hoeveel leden aanwezig zijn.

2. Ingekomen stukken / afmeldingen

Er zijn geen ingekomen stukken. De afmeldingen voor deze ALV staan bovenaan het verslag genoemd.

3. Mededelingen van het bestuur

Geen mededelingen.

4. Verslag vergadering 25 november 2016

Over het verslag zijn geen vragen en opmerkingen.

De ledenvergadering stelt het verslag vast.

5. Wijziging huishoudelijk reglement

Menno licht toe dat het KNKV de teldatum voor de leeftijdscategorieën heeft gewijzigd. Voor sommige kinderen betekent dit wel een verandering. Verder komt de 'teamouder' in het reglement. Ten slotte wordt de wijziging van de leeftijd voor alcoholgebruik voor de jeugd verwerkt in het reglement.

Hierover zijn geen vragen.

De ledenvergadering stemt in met het voorstel om de 5^e wijziging van het Huishoudelijk reglement vast te stellen:

- *in artikel 4 wordt "1 oktober" gewijzigd in "1 januari"*
- *in artikel 43 wordt toegevoegd: "Bij junioren- en jeugdteams wordt een teamouder aangewezen die de coach ondersteunt in organisatorische zaken."*
- *in artikel 48 wordt "16" gewijzigd in "18" en vervalt de zin "Ten aanzien van het schenken van alcohol aan leden jonger dan 18 jaar hanteert de vereniging de geldende wet- en regelgeving van de overheid."*

6. Stand van zaken vernieuwing kunstgrasvelden

De ledenvergadering neemt kennis van de stand van zaken vernieuwing kunstgrasvelden. Het bestuur neemt de argumenten en de suggesties uit de ALV mee in de gesprekken.

7. Speerpunten 2017-2018

De ledenvergadering stemt in met het voorstel om als speerpunten voor het bestuur in het seizoen 2017-2018 vast te stellen:

- *voldoende scheidsrechters krijgen*
- *actief leden werven, met name jongens.*

8. Begroting 2017-2018

De ledenvergadering stemt in met het voorstel om de begroting 2017-2018 goed te keuren.

9. Samenstelling commissies en bezetting functies 2017-2018

Menno stelt het toegezonden overzicht aan de orde en wijst op de vacatures. Bij de TC moet worden aangepast dat Alex als TC-lid geen breedtekorfbal doet. De TC werkt nog aan de invulling van een vacature.

De ledenvergadering stemt in met de bezetting van commissies en functies voor het seizoen 2017-2018.

10. Samenstelling bestuur 2017-2018

Menno licht toe dat Vincent en hij afscheid nemen van het bestuur. Kornelis en Matthijs willen hen opvolgen. Thijs is kandidaat voor herbenoeming als secretaris.

De ledenvergadering:

- *benoemt Matthijs Rademaker tot voorzitter*
- *benoemt Kornelis Jorna tot bestuurslid technische zaken*
- *herbenoemt Thijs Nijland tot secretaris*

In de eerste ALV is, hoewel er toen formele besluiten konden worden genomen, al afscheid genomen van Menno en Vincent.

11. Rondvraag en sluiting

Opgemerkt wordt dat er meer mensen zouden komen als de ALV vaker zo snel ging. Misschien is een andere dag, bijvoorbeeld dinsdag ook beter voor de opkomst.

Ingrid zegt dat het nieuwe midweekteam graag een trainer wil hebben. Namens bestuur zegt Wim toe dat de TC dit oppakt.

Menno dankt alle aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 19.43 uur.



A. Verslag bestuur 2016-2017

Het afgelopen seizoen hebben we bij Devinco de positieve ontwikkelingen van de afgelopen jaren doorgetrokken. De sportieve prestaties van Devinco als geheel gaan de goede kant op. Het ledental groeit voorzichtig door en veel leden zetten zich in als vrijwilliger voor de vereniging. Als bestuur hebben we de taak te zorgen voor de randvoorwaarden.

Hieronder gaan we in op de belangrijkste onderwerpen in het bestuur in het afgelopen seizoen.

Nieuw beleidsplan

Vanaf eind 2015 hebben we, ondersteund door Matthijs Rademaker, met commissies en leden en in ledenvergaderingen gebrainstormd over het Beleidsplan 2016-2020. Een groot deel van de ambities uit 2011 hebben we in 2016 gerealiseerd. De ALV heeft op 25 november 2016 het nieuwe beleidsplan *Devinco naar 2020* vastgesteld. De leden hebben op deze ALV ook gebrainstormd over de uitwerking van twee speerpunten: de werving van jeugd (vooral jongens) en hoe krijgen we meer scheidsrechters?

Ledenvergaderingen

De opkomst op de halfjaarlijkse ALV's is vaak niet zo groot. We halen niet altijd het quorum. Toch vinden we als bestuur de brainstorms en discussies met de leden leuk en nuttig. De inbreng van ouders waarderen we ook. Het formeel stemrecht van ouders willen we meenemen in een statutenwijziging als die in de toekomst toch nodig is.

Netwerkbijeenkomsten

Regelmatig hebben we deelgenomen aan de Netwerkbijeenkomsten van het Sportbedrijf Deventer en de gemeente Deventer. Op deze bijeenkomsten kunnen verenigingen onderling informatie en ideeën uitwisselen en elkaar ondersteunen.

Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligersbeleid was een vast agendapunt. Menno den Outer heeft het afgelopen seizoen de rol van vrijwilligerscoördinator op zich genomen. O.a. via ouderavonden zijn (nieuwe) vrijwilligers geworven. Met steun van het Sportbedrijf Deventer en adviseur Jan Soek hebben we op zaterdag 20 mei een vrijwilligersmarkt gehouden bij het clubhuis. Dat was een groot succes: we hebben veel enthousiaste mensen gesproken en 65 mensen hebben zich aangemeld! Daarna zijn we aan de slag gegaan om de nieuwe vrijwilligers op een goede manier aan de slag te laten gaan. Christa Top is de vrijwilligerscoördinator geworden.

Kritiek en communicatie

Soms zijn leden niet tevreden over hoe het loopt bij Devinco. Vooral de Technische Commissie heeft hiermee te maken: die gaat immers over de zaken die spelers direct raken. De TC steekt veel energie in gesprekken spelers over teamindeling e.d. Soms komt de vraag op of de kritiek in verhouding staat tot de eigen inzet voor de vereniging. Als bestuur vinden we het belangrijk vooral ook oog te houden voor vele zaken die goed gaan. We blijven ons best doen de zaken inhoudelijk goed te regelen en vooral goed te communiceren.

Geldacties

De van oudsher bekende geldacties slaan de afgelopen jaren steeds minder aan, terwijl we nog steeds een bedrag voor actieopbrengsten op de begroting hebben staan. Nieuwe actievormen die beter aanslaan hebben we nog niet echt. Acties die wel nuttig zijn maar niet onder de "actie-begrotingspost" vallen zijn Hart voor Salland van de Rabobank en de clubactie van Salland zorgverzekeringen. Ook loopt de kledingcontainer heel goed.

Deventer Sportploeg

Met het bestuur van de Deventer Sportploeg hebben we gesprekken gevoerd over de samenwerking voor G-korfbal. Onze G-korfballers nemen nu bijvoorbeeld zelfstandig deel aan de Special Olympics.

Vertrouwenscontactpersoon

De wenselijkheid en mogelijkheden van een vertrouwenscontactpersoon bij Devinco hebben we besproken. Na de ALV van mei 2017 heeft een werkgroep met leden en ouders van Devinco dit uitgewerkt.

Zichtbaar bestuur

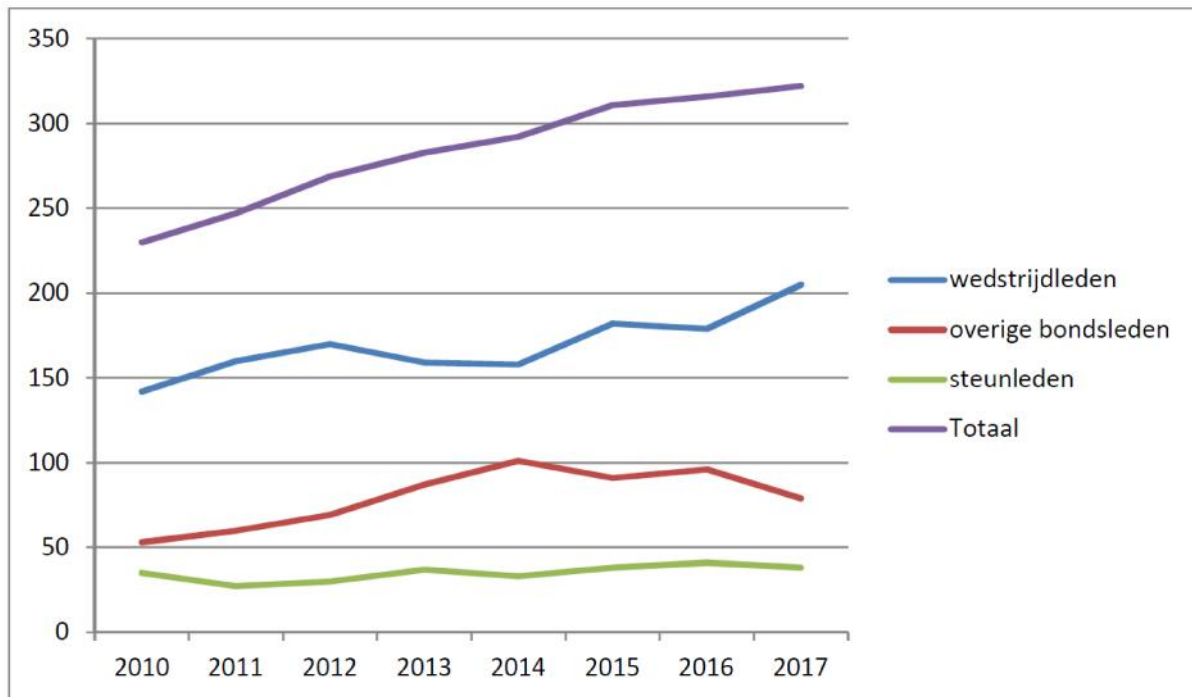
Halverwege het seizoen hebben we stilgestaan bij het functioneren als bestuur. Die discussie heeft ons een nieuwe impuls gegeven. Zo werken we er via de zaterdagse "bestuursdiensten" op het veld en de bestuursblogs aan om meer zichtbaar te zijn.

Ledenaantallen Devinco (vanaf 2010):

Hieronder staat een overzicht van de aantallen leden van Devinco vanaf 2010. In de eerste vijf jaren (2004-2009) van de vereniging veranderde het ledenaantal amper. Devinco startte met 242 leden. In dit overzicht zijn de opzeggingen einde-seizoen-2017-2018 verwerkt en is de leeftijd aangepast voor het seizoen 2017-2018. In de afgelopen seizoenen groeit het ledental bestendig.

categorie	1-7-10	1-7-11	1-7-12	1-7-13	1-7-14	1-7-15	1-7-16	1-7-17
senioren	60	83	75	78	70	74	68	82
juniores	22	22	19	17	17	17	13	18
aspiranten	26	31	31	30	26	44	50	57
pupillen	34	24	45	34	45	47	48	48
Wedstrijdleden	142	160	170	159	158	182	179	205
welpen/kangoeroes	0	0	2	8	11	9	10	2
G-leden	0	0	7	14	17	18	17	18
Kombifit	0	0	0	19	19	17	19	8
NSL (+ Trimmers)	53	60	60	46	54	47	50	51
Overige bondsleden	53	60	69	87	101	91	96	79
Steunleden *)	35	27	30	37	33	38	41	38
TOTAAL	230	247	269	283	292	311	316	322

*) Steunleden zijn donateurs en ouderleden. Deze zijn alleen verenigingslid geen bondslid.



Samenstelling

Het bestuur bestond het seizoen 2016-2017 uit:

- voorzitter: Menno den Outer
- secretaris: Thijs Nijland
- penningmeester: Gertjan den Hertog
- activiteiten en contact (communicatie & PR): Wim Dorgelo
- technische zaken: Vincent Smit
- beheer & onderhoud: Marcel Top

B. Technische Commissie

Bezetting

De huidige TC bestaat uit:

- Kornelis Jorna: voorzitter, G-korfbal en Scheidsrechters, en breedtekorfbal senioren (4+5+6+midweek)
- Willem Scheper: wedstrijdkorfbal senioren (1+2+3)
- Merwin Bosman: jeugd (A+B)
- Afke Bolt: jeugd (C+D+E+F)
- Carjanne Meijer jeugd (E+F+Kangoeroes)

Daarnaast heeft de TC goed samengewerkt met wedstrijdsecretariaat en coördinatoren van de G-teams.

Kader

Er zijn veel leden, onder wie veel jeugdleden, actief als trainer en coach bij verschillende teams waaronder het G-korfbal. Tevens zijn vele leden als scheidsrechter actief. Pieter Bouwma heeft een goed eerste jaar achter de rug als coach van Devinco 1 en is nu volop in zijn 2^e jaar bezig. Voor het 2^e is de coaching door meerdere mensen gedaan, gelukkig is dat

in het nieuwe seizoen met Alex en Hans in goede handen. Het 3^e heeft zichzelf gered waarbij Alex veel in de coaching heeft gedaan.

Verder waren alle jeugd ploegen voorzien van voldoende trainers. Niet altijd gemakkelijk omdat voor elkaar te krijgen, maar zo zie je maar weer dat veel jeugdspelers zich toch verantwoordelijk voelen. De G wordt nog steeds enthousiast gedaan door Loes, Mariska en veel vrijwilligers.

Competitie

Er is gespeeld met 6 seniorenteams, 1 midweek team, 1 A-team, 1 B-team, 4 C-teams, 2 D-teams, 5 E teams, 2 F teams en 2 G-teams. Devenco 1 heeft zich in de zaal knap gehandhaafd in de 2^e klasse en is op het veld in de middenmoot geëindigd in de 3^e klasse. Het 2^e en 3^e hebben beide een goed veldseizoen gedraaid en helaas een iets minder zaalseizoen. Een aantal ploegen in het breedte-korfbal, de jeugd en van onze G werden kampioen.

Scheidsrechters

Vincent Smit heeft dit seizoen de scheidsrechterscoördinatie gedaan. Het begeleiden van (jonge) onervaren scheidsrechter bij hun fluitbeurten, is gecontinueerd, echter niet op de wijze zoals we deze hadden willen zien en voor het nieuwe seizoen zijn er daarom ook andere plannen gemaakt om vooral dit punt te verbeteren.

Veld en zaalhuur

Op het veld is ruimte voor alle teams om twee keer per week te trainen. Tijdens het zaalseizoen is structureel een tekort aan zaaluren. Ook dit jaar hebben wij de woensdagavond in Keizerslanden weer benut. Verder is er ook nog steeds een intensieve samenwerking met Fysiodé om af en toe speciale trainingen te verzorgen en verder de blessures te begeleiden.

DEFinco-toernooi

Ook is het DEFinco-toernooi dit seizoen weer gehouden op ons veld. Het werd opnieuw een groot succes door het enthousiasme van de kinderen en hun coaches, het goede weer en de inzet van heel veel vrijwilligers.

Schoolkorfbal

Elk jaar wordt het schoolkorfbal groter. Het was ook dit jaar een goed geregeld toernooi waar de scholen ook enthousiast van werden. Het doel is om korfbal bekender te maken en er misschien leden aan over te houden. Dat lukt bijna altijd wel.

C. Activiteitencommissie

Bezetting

De Activiteitencommissie heeft het afgelopen jaar bestaan uit:

- Wim Dorgelo
- Ellen Stam
- Erwin Steegeman
- Jorrik Albers en
- Joas Rouw.

Activiteiten

Ook het afgelopen seizoen zijn er diverse activiteiten georganiseerd om naast het sportieve aspect ook het sociale aspect binnen de vereniging te versterken. De opkomst bij de activiteiten het afgelopen jaar was, door onderscheid te maken in de verschillende leeftijdscategorieën, redelijk goed te noemen. Hoogtepunten in het seizoen 2016-2017 waren het jaarlijkse kerstdiner en het kamp voor de jeugd. De jaarlijkse kerstbrunch voor de trimploeg is in overleg met betrokkenen niet doorgegaan.

Op Hemelvaartsdag vond het tiendoernooi met afsluitende BBQ plaats. In juni wordt het veldseizoen afgesloten met de jaarlijkse HE-dag. Ook deze dag werd afgesloten met een BBQ. Door het splitsen van deze activiteiten kon de AC terug kijken op twee geslaagde activiteiten.

Het seizoen voor de jeugd kreeg zijn einde op kamplocatie de De Bosrand in Hellendoorn. Gelet op de reacties van ouders, kinderen en organisatie kunnen wij terugkijken op een geslaagd seizoen met activiteiten.

Nieuwe samenstelling

Aan het eind van het seizoen heeft Wim te kennen gegeven het stokje over te dragen aan de overige AC leden. Daar waar nodig zal hij de AC blijven ondersteunen met zijn kennis en ervaring. Hij zal tevens als afgevaardigde van de AC zitting blijven houden in het bestuur. Voor het nieuwe seizoen is Elles Klein Rouweler aan de AC toegevoegd.

D. Contactcommissie

Media in alle geledingen

De contactcommissie onderhoudt contact met de media in alle geledingen. Getracht wordt om Devinco zoveel mogelijk onder de aandacht te brengen. Enerzijds door pers uit te nodigen bij het jaarlijkse schoolkorfbaltoernooi of het DEF toernooi. Daarnaast is Devinco goed vertegenwoordigd op het internet. Facebook en de website zijn daarbij belangrijke pijlers om te laten zien wat wij als vereniging doen en om de naamsbekendheid te vergroten. Ook Twitter en Instagram zijn social media waarop Devinco vertegenwoordigd is. De DEVINFO is niet verschenen. We hebben plannen om één keer per seizoen een glossy magazine te maken als vervanging van de DEVINFO en als bewaarexemplaar. Deze plannen zijn nog niet ten uitvoer gebracht.

Bezetting

Het kernteam voor social media en de website bestaat uit

- Christa Top
- Nigel Zweverink
- Thijs Nijland en
- Wim Dorgelo.

Het kernteam wordt ondersteund door diverse vrijwilligers op de verschillende media.

E. Beheer en onderhoud

De bezetting

De commissie Beheer en Onderhoud bestond in het seizoen 2016-2017 uit de volgende mensen:

- Marcel Top
- Gerrit Muiderman
- Harry Luinge
- Roel Venema
- Gerrit Rouw

Het Middenvak

In het Middenvak is het reguliere onderhoud uitgevoerd zoals voorgaande jaren. Het uiterlijk aan de binnenzijde is aangepast, de rode bar is van gedaante gewisseld door hem een donker blauwe kleur te geven. Een nieuwe alarminstallatie is gemonteerd.

Kleedkamers

In de kleedkamers hebben we het afgelopen jaar de kozijnen in de kleedkamers vervangen door metselwerk. De kozijnen waren in een zeer slechte staat.

Buitenterrein

Aan het begin van het veldseizoen 2016-2017 hebben we een elektronisch scorebord bij het hoofdveld geplaatst. Op het buitenterrein zijn verder geen bijzondere zaken gerealiseerd.

Donderdagploeg

De donderdagploeg heeft het afgelopen jaar wederom er voor gezorgd dat het Middenvak en het buitenterrein er technisch goed bij stond.

Het groenonderhoud is dit jaar op dezelfde voet doorgezet als het jaar daarvoor.

Het peil van de groenvoorziening is hierdoor er op vooruit gegaan.

Tijdens de halfjaarlijkse controlerondes van de gemeente is elke keer de opmerking dat het er goed uitziet.

Wat een punt van aandacht is binnen de donderdagploeg en rondom het groenonderhoud is de grootte van de ploeg en de gemiddelde leeftijd binnen de donderdaggroep.

BSO BIXO

De samenwerking tussen Devinco en Bixo is goed, er zijn korte lijnen en er wordt snel geschakeld.

Speerpunten voor 2017-2018

- Geluidinstallatie optimalisatie.
- Schilderwerk binnen in het Middenvak.
- Schilderen buiten achterzijde.

F. Kantinecommissie

Samenstelling

De samenstelling van de kantinecommissie is het afgelopen jaar gelijk gebleven:

- Gertjan den Hertog
- Anne van der Spek
- Astrid Dorgelo
- Gé Luinge
- Sybald Agema.

Barbezetting

Het is ons het afgelopen jaar wederom gelukt de barbezetting, in grote lijnen rond, te krijgen, zowel tijdens evenementen als op de reguliere trainings- en wedstrijddagen. Er zijn nieuwe medewerkers ingewerkt voor de bezetting van de dinsdag en donderdag avonden.

Successen

De introductie van de DAGHAP op zaterdag door Astrid Dorgelo was een groot succes zowel voor de sfeer binnen de club als de omzet van de kantine.

De klus- en boendagen werden druk bezocht en waren zeer geslaagd. Het Middenvak is van binnen en buiten geschrobd en geboend, het terrein geveegd en de materiaalhoeken opgeruimd. Jong en oud hebben hier een bijdrage aan geleverd.

Tot slot

Hierbij willen we iedereen bedanken die zich, op welke wijze dan ook, hebben ingezet om er samen met ons weer een geslaagd jaar van te maken.

Verder staan we open voor jullie tips of suggesties voor de inrichting en het assortiment van het Middenvak.